



COMUNE DI TURRI

PROVINCIA MEDIO CAMPIDANO

Piazza Sandro Pertini, 1

09020 TURRI

G.C. n. 71

Del 28.11.2014

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

L'ANNO **DUEMILQUATTORDICI** il giorno **VENTOTTO** mese di **NOVEMBRE**, alle ore **18,15** in Turri, nella solita sala delle riunioni della casa comunale appositamente convocata nei modi di legge si è riunita la GIUNTA COMUNALE, con la presenza dei signori :

			Presenti	Assenti
Cau Rita		Sindaco	X	
Picchedda Cristiana		Vice-sindaco	X	
Figus Enrico		Assessore		X
Casula Giuliana		Assessore	X	

Assume la presidenza la signora Cau Rita nella sua qualità di Sindaco, Assiste alla seduta ai fini della redazione del verbale ai sensi di legge Dr. Gianluca Cossu - Segretario Comunale

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000

UFFICIO TECNICO

(parere in ordine alla regolarità tecnica)

PARERE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/ECONOMICO/FINANZIARIO

PARERE: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Daniele Lai

OGGETTO: Istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/ 2000;

VISTI:

- gli articoli 3, 4, 35, 36,37 e 97 della Costituzione Italiana;
- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l’art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che la legge n. 183/ 2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/ 2001, *prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;*

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/ 03/ 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all’amministrazione con il compito di:

- assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

RITENUTO opportuno istituire in questo Comune, senza alcun onere aggiuntivo per l’Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.),

CONSIDERATO che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/ 2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/ o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

RITENUTO opportuno altresì individuare nel **Segretario Comunale Dottor Gianluca Cossu** il **Presidente** del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di istituire nel Comune di Turri, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- Di individuare nel Segretario Comunale Dottor Gianluca Cossu il Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Di incaricare lo stesso Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;
- Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U;
- Di rendere la presente Deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/ 2000.

Di quanto si è redatto il presente verbale che previa lettura viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
(Cau Rita)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Gianluca Cossu)

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL Segretario Comunale attesta su conforme dichiarazione del messo Comunale che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune dal 04.12.2014 dove resterà per giorni 15 consecutivi .

Nella stessa data è stata trasmessa copia della deliberazione ai capi gruppo consiliari.

TURRI 04.12.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Gianluca Cossu)

=====